

Департамент культуры города Москвы
Государственное бюджетное учреждение культуры города Москвы
«МОСКОВСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР имени Н. В. ГОГОЛЯ»

105064, Москва, ул. Казакова, д. 8

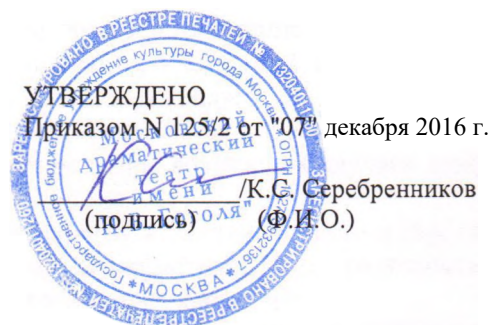
Телефон 8(499)2613231

e-mail: teatrrogolya@culture.mos.ru

ОГРН 1027739321367

ОКПО 02190111

ИНН/КПП 7709018353/770901001



КОДЕКС
ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
«МОСКОВСКОГО ДРАМАТИЧЕСКОГО ТЕАТРА ИМЕНИ Н.В. ГОГОЛЯ»

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения Государственного бюджетного учреждения культуры города Москвы «Московский драматический театр имени Н.В. Гоголя» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения работников ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя» (далее - государственные служащие).

3. Целью Кодекса является обобщение этических норм и установление правил служебного поведения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

4. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя» своих должностных обязанностей.

5. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в сфере работы в ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя», основанных на нормах морали, открытости, уважительном отношении к работе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя», их самоконтроля.

6. Знание и соблюдение работниками ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя» положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

7. Гражданину Российской Федерации, поступающему на работу в ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя», рекомендуется ознакомиться с положениями Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей деятельности, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

II. Основные принципы и правила служебного поведения
Работников ГБУК г.Москвы МДТ им.Н.В. Гоголя»

8. Основные принципы служебного поведения работников ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя» являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с их работой в ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя».

9. Работники ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя» сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы в ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя»;
- б) осуществлять свою деятельность в пределах их полномочий;

- в) исключать действия, связанные с влиянием как ргх-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
 - г) соблюдать беспристрастность, исключая возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;
 - д) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
 - е) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
 - ж) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
 - з) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя»;
 - и) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
 - к) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;
 - л) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя» а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
 - м) обеспечивать полноту, достоверность, объективность и своевременность предоставления информации о своей деятельности, подлежащей раскрытию в обязательном порядке в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, предоставляемой по запросам граждан Российской Федерации, общественных объединений и предпринимательского сообщества;
 - н) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере их ответственности.
10. Работник ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя» может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Росархиве норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.
11. Работнику ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя» рекомендуется принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
12. Работнику ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя», наделенному организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работником, рекомендуется быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

14. Нарушение положений Кодекса работником ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя» подлежит моральному осуждению на заседании общего собрания рабочего коллектива.
15. Соблюдение положений Кодекса работниками ГБУК г.Москвы «МДТ им.Н.В. Гоголя» учитывается при проведении аттестации в целях определения соответствия замещаемой должности, а также при поощрении или применении дисциплинарных взысканий.